

## VKK'09 – Virtuaalikorkeakoulupäivät 18. – 19.11.2009

---

**Torstai 19.11. klo 8.30 – 10.45**

### **Ryhmä D**

**Verkkoyhteisöt oppimisen ja työelämän sillanrakentajina**

**Puheenjohtaja: Marja Rautajoki, VirtuaaliAMK, kehittämissyksikkö**

#### **IT-projektien tulkkiohjaajat ja oppimisympäristöt**

Juha Sorjonen, juha.sorjonen(at)saimia.fi

Päivi Ovaska, paivi.ovaska(at)saimia.fi

Esityksessä kerromme kuinka sekä opettajakunnan tvt-osaamista että yritysten liiketoimintaa voidaan kehittää tietojärjestelmien liittyvän TIKLI-projektin avulla kolmikantayhteistyössä ammattikorkeakoulun, pk-yritysten ja tietojärjestelmätoimittajien kanssa. Korostamme esityksessä kuinka sekä yksittäisen opettajan että opettajaryhmän tietojärjestelmäosaamista ja substanssiosaamista (kuten esimerkiksi kannattavuuslaskelmat) tulisi kehittää rinta rinnan. Näin mahdollistamme opettajien neutraalin ja riippumaton neuvonantajaroolin yritysten liiketoiminnan kehittämishankkeissa.

Saimaan ammattikorkeakoulun EU-rahoitteinen TIKLI-projekti on suunniteltu ja toteuttanut innovatiivisen työskentely-ympäristön (Tietojärjestelmien Koekäyttötila). Tässä työskentely-ympäristössä sekä opettajat, opiskelijat että yritykset voivat sekä ohjatusti että itsenäisesti tutustua, koekäyttää ja vertailla erilaisia työkaluja keskenään osana omia tai yhteisöllisempiä oppimisprosesseja. Esittelemme myös toisen edelliseen ympäristöön läheisesti liittyvän, mutta erilaisessa kontekstissa toimivan, web 2.0 –pohjaisen oppimisympäristön. Tämän oppimisympäristön tarkoituksena on tukea myös projektin päättymisen jälkeen tapahtuvaa opettajakunnan yhteisöllistä osaamisen kehittämistä, opetustyötä ja TKI-toimintaa.

Esittelemme TIKLI-projektin keskeiset tavoitteet ja niihin liittyvät käytännön toteutuksen ja kokemukset, kuten yrityskohtaiset tietojärjestelmien evaluointi- ja valintaprosessien toteutukset sekä tietojärjestelmien valintaan ja käyttöönottoihin liittyvät koulutukset. Lisäksi pohdimme projektin toimintamallin implikaatioita ja integrointimahdollisuuksia osana opetussuunnitelmia ja pedagogisia valintoja.

[www.saimia.fi/tikli](http://www.saimia.fi/tikli)

---

#### **Tulevaisuussuuntautunut uraohjaustyökalu**

Leena Jokinen, leena.jokinen(at)tse.fi

Johanna Ollila, johanna.ollila(at)tse.fi

Alustuksessa esitellään Get a Life -hanketta, jonka tavoitteena on edistää opiskelijoiden proaktiivisuutta ja tulevan kehityksen ennakoitua oman työuran suunnittelussa.

Hankkeessa tuotetaan työelämän kehityksen ennakointiin sopiva verkkotyökalu, joka on suunnattu erityisesti korkeakouluopiskelijoiden tarpeisiin. Opiskelija pääsee luomaan itselleen erilaisia vaihtoehtoisia tulevaisuuspolkuja, skenaarioita, jotka syntyvät käyttäjän tekemien valintojen tuloksena.

Kyseessä on avoimen lähdekoodin verkkotyökalu, jonka kehittämistyössä on mukana projektiryhmän lisäksi opiskelijoita ja yrityskumppaneita koko projektin ajan (2009-2011). Työkalu on tarkoitettu saadaksi osaksi käyttäjien normaalia toimintaympäristöä eli sosiaalista mediaa.

Projektin toteuttaa 3 ammattikorkeakoulua ja 2 yliopistoa, lisäksi mukana on 4 yhteistyöyritystä.

Projektin esittelyn jälkeen keskustellaan verkkotyökalun ominaisuuksista sekä ideoidaan toteutus- ja kehittämismahdollisuuksia.

<http://getalifehanke.wordpress.com>

---

### **Tulevaisuuden työympäristö**

Aki Lassila, aki.lassila(at)haaga-helia.fi

Tulevaisuuden työympäristö H2Ubiooffice-hankkeen pääteemoja ovat 1) työn vuorovaikutustilanteet, 2) liikkuva työ ja 3) kestävä kehitys. Yhtenä tutkimusaiheena on luova ja tutkiva oppiminen tulevaisuuden asiantuntijatyö – kontekstissa.

Tulevaisuuden työympäristö tulee olemaan hyvin monimuotoinen ja haastava niin organisaatioiden kuin myös työntekijöiden kannalta. Työhön liittyvä työtila ja -paikka sekä niiden kautta muodostuva työympäristö tulee olemaan hyvin haasteellinen sen takia, että edellä mainittuun työympäristöön liittyvät tekijät kuten yhteistyön tekeminen (mm. roolit, kommunikointi ja tietämyksen hallinta) ja sen koordinointi sekä yksilön motivoiminen ja liittäminen organisaatioon tulevat saamaan uusia muotoja eri teknologioiden kehittyessä edelleen. Nämä teknologiat mahdollistavat mm. erilaisten virtuaalitiimien muodostamisen, jotka monesti ylittävät yksittäisten organisaatioiden rajat, sekä työskentelyn ajasta ja paikasta riippumatta yhä helpommin ja monipuolisemmin uudenlaisten ryhmätyökalujen avulla.

H2ubiooffice-hankkeen tavoitteena on sekä edesauttamalla opiskelijoiden ja opetushenkilökunnan osallistumista T&K-toimintaan että monialaisen tutkimusotteen myötä tutkia näitä mahdollistavia teknologioita ja edistää näin opetuksen sisällön parantamista ja ajantasaisuutta sekä opiskelijoiden ammattitaitoa että sen vastaavuutta työelämän tarpeisiin ja haasteisiin.

[www.h2ubiooffice.fi](http://www.h2ubiooffice.fi)

---

### **Asiantuntijayhteisö opiskelun tukena**

Verkkopedagogi Susanna Pitkänen, susanna.pitkanen(at)ttl.fi

erikoislääkäri, LT, Timo Leino timo.leino(at)ttl.fi ja mahdollisesti erikoislääkäri Antti Ormio, antti.ormio(at)hus.fi

Työterveyshuollon virtuaaliyliopisto on käynnistämässä erikoislääkärikoulutuksen tueksi asiantuntijayhteisöä ja vertaisverkostoa. Verkoston on tarkoitus yhdistää erikoistumisopintoja suorittavat lääkärit (n: 700), heidän kouluttajalääkäriinsä (n: 250), Suomen

Työterveyslääkäriyhdistyksen jäsenet (n: 1500) sekä yliopistojen ja Työterveyslaitoksen asiantuntijat (n: 1000). Hankkeessa kokeilemme sosiaalista mediaa ja elgg- alustaa. Kerromme esityksessä pilotin tämän hetkistä vaiheista.

[www.tthvyo.fi](http://www.tthvyo.fi)

---