

Sustainable Communities eläväksi verkkoyhteisöksi

Anna-Kaarina Kairamo
Teknillinen korkeakoulu
Koulutuskeskus Dipoli

anna-kaarina.kairamo@tkk.fi



MIKÄ?

2 viikon intensiivikurssi

Täydennyskoulutusta, jota voidaan käyttää jatko-opinnoissa (8 op)

30 osallistujaa, joista
5 resurssi-ihimistä
5 mentoria



TAVOITE

*Sustainable Communities -
"Bridging the Gap between Research and
Action"*

- Edistää kestävän kaupunki- ja yhdyskuntasuunnittelun tunnettavuutta sekä ammatillisten verkostojen synnyttämistä kansallisesti, alueellisesti sekä kansainvälisesti kehitysmaissa (Aasia, Afrikka)
- Eri tason toimijoiden välinen kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö sekä vuorovaikutuksen edistäminen



KUKA?

TKK Dipoli

Projektin vetovastuu ja pääkoordinointi
Isäntä 2007

AIT Bangkok

Suunnitteluryhmä (Prof. Edsel Sajor)
Isäntä 2008

UoN Nairobi

Suunnitteluryhmä (Prof. David Mungai)
Isäntä 2009

UN-HABITAT & UNEP

Sisältö, suunnittelu, ekspertit (In kind)

UM

Rahoittaja



KENELLE?

- Suomen kehitysavun pääkohdemaat
- Noin viisi vuotta virassa olleet virkamiehet, kaupunkisuunnittelijat, tutkijat
- Hallintoelimet, kunnat, yliopistot, kansalaisjärjestöt



MITÄ?

Teemat:

- Sustainable development
- Environmental planning
- Urban planning
- Good governance
- Disaster and risk management
- Water and sanitation
- Informal settlements and slums
- Housing and land tenure
- Transportation and energy
- Local economic development and tourism

MITEN?

- Metodit:
 - Osallistavat menetelmät (workshops)
 - Ryhmätyöt
 - Dialogit
 - Luennot ja esitelmät
 - Tapaustutkimukset (case studies)
 - Kohdevierailut (Field trips)

TOIMINTAMALLEJA

UN-Habitat vetoinen

- Ammattimaista
- Muodollinen
- Osa isoa kokonaisuutta
- Sitoutuminen?

Käyttäjävetoinen

- Sitoutuminen!
- Elävä
- Ei-ammattillinen?

Järjestävävetoinen

- Ammatillinen
- Muodollinen?
- Jatkuvuus?
- Riippuvainen rahoituksesta

Opiskelijaorganisaatiovetoinen

- Jos sellainen olisi?
- Muu vapaa verkostoituminen

SC ALUMNI KRITEREJÄ

- Ei rahoitusta
- Syntyykö ammatillista yhteistyötä? Missio on yhteinen...
- Tarpeet: tiedottaminen, keskustelu, dokumenttien jako, vinkit, yhteinen kehittäminen (uudet projektit ja caset)
- Miten useampi sitoutuu ylläpitäjäksi? Jaettu vastuu?
- Ei voi olla sidottu yhteen organisaatioon
- Voidaanko käyttää olemassa olevia verkostotyökaluja?
 - Google groups
 - Facebook
 - LinkedIn
 - Järjestäjän alusta
 -

KULTTUURISIA EROJA

National cultures differ according to Geert Hofstede in the following dimensions (Hofstede 1991, 13-14):

1. social inequality, including relationship with authority
2. the relationship between the individual and the group
3. concepts of masculinity and femininity: the social implications of having been born as a boy or as a girl
4. ways of dealing with uncertainty, relating to the control of aggression and the expression of emotions
5. time orientation: short-term orientation vs. long-term orientation.

MISSÄ MENNÄÄN TÄNÄÄN?

LinkedIn alumni ryhmä perustettu

- 1. viikon aikana 40 % kutsutuista tuli mukaan

- Keskustelua siitä miten jatketaan

- Seuraava askel webinaarit?

- Alaryhmiä kurssille tuotettujen casejen follow-upina



JOHTOPÄÄTÖKSIÄ

Mitä pidempi on maantieteellinen etäisyys, sitä tärkeämpi on henkilökohtaisten suhteiden merkitys

Kommunikointi tärkeätä, mutta lisäarvoa oltava käyttäjälle